

ユニットリーダーとしての 心がまえ

特別養護老人ホーム第二長上苑
介護係長 横田智之



社会福祉法人
七 恵 会

社会福祉法人 七恵会

高齢者施設 5
保育事業 3

静岡県浜松市東区・中区



特別養護老人ホーム 第二長上苑

▶ 特養入居 80床
1ユニット 10名 8ユニット

▶ ショートステイ 20床
1ユニット 10名 2ユニット

▶ デイサービス



地域密着型特別養護老人ホーム 第三長上苑

・ 特養入居 29床 1ユニット 10名・9名

まずはじめに・・・

どんな人がユニットリーダーに向いているの？

- ・ 皆の前で堂々と話すことができる人？
- ・ 強いリーダーシップを発揮することができる人？
- ・ カリスマな雰囲気を持っている人？

▶ **最初から優れたユニットリーダーはいない**



ユニットリーダーの心がまえとは？ ～自分の体験談、失敗談を通して～

自分の失敗談

感情をコントロールする

自分はどんなユニットを
作りたいのか？

自分ですべてを背
負う必要はない

責任感を持つ

肩書に驕らない



ユニットリーダーの役割、業務内容とは？ ～自分の体験談、失敗談を通して～

リーダーになる
きっかけ

人材育成

入居者の状態把握・家族との繋がり

職員のマネジメント・サポート

ユニット全体のマネジメント

ユニットリーダーは
ユニットの舵取り役



最期に

ユニットリーダーに就いてよかったこと、難しかったこと

- ・ 責任感とプレッシャー
- ・ 適材適所で役割を配置する技術を身に付くことが出来た
- ・ 指導する際、根拠を説明し支持を出す大切さを学んだ
- ・ チームを動かす大切さ
- ・ 自分が率先して動かすことで部下から信頼を得ることが出来た。やってきたことは間違いではない。

理想のリーダーとは？

- ▶ 「常にポジティブな考えができる人」

ご清聴
ありがとうございました

